

Spoločnosť CRT ELECTRONIC s.r.o. (ďalej CRT) sa zaväzuje uskutočňovať všetky svoje podnikateľské aktivity a činnosti zákonným a etickým spôsobom. Zákonne a etické konanie a správanie na všetkých úrovniach CRT je nevyhnutné z dôvodu nášho príspevku k celkovému prospechu nás, našich partnerov a celej spoločnosti.

Každý z nás je povinný maximálne podporovať snahu a úsilie o ľudské, morálne a zákonné správanie v rámci každodenného výkonu svojej práce bez výhrad. Všetci spoločne sme zodpovední za udržanie a ďalší rozvoj dobrého mena CRT.

Desatoro zásad zákonného a etického správania:

1, Ústretovosť a úcta k zákazníkom a zainteresovaným stranám

Vážime si každého zákazníka a partnera, jeho spokojnosť je pre nás prvoradá. Ústretovo reagujeme na nové požiadavky a ponúkame nové riešenia. Ceníme si partnerstvo založené na vzájomnom rešpekte, čestnosti, férovosti a vzájomnej ochrane záujmov nielen v externých vzťahoch, ale aj vo vnútri spoločnosti. Voči zákazníkovi a trhu máme poistené riziká v súvislosti so zodpovednosťou za výrobok a bezpečnosť výrobku.

2, Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Riadime sa politikou založenou na analýze a zohľadňovaní rizík bezpečnosti a ochrany zdravia pri činnostiach zamestnancov našej spoločnosti vrátane návštev a pracovníkov externých partnerov pracujúcich v našej spoločnosti. Pracovníci poznajú zásady bezpečného správania a dodržiavajú ich pri svojej práci. Ak hrozí nebezpečenstvo, každý pracovník je povinný o tom upozorniť svojich spolupracovníkov a nadriadených, resp. zástupcov zamestnancov pre BOZP. Manažment okamžite podnikne opatrenia na odstránenie, resp. zníženie dôsledkov rizika na bezpečnosť a zdravie.

3, Šetrnosť a ohľad na ekológiu

Riadime sa politikou založenou na plnení environmentálnej legislatívy a ohľaduplnosti k životnému prostrediu. Nikdy vedome nedopustíme nadmernú produkciu a vypúšťanie znečisťujúcich látok. Technologické zariadenia udržiavame v stave maximálnej ekologickej bezpečnosti. Pracujeme tak, aby sa neplytvalo surovinami, materiálmi a energiami. Materiály a výrobky nakupujeme od dodávateľov, ktorí spĺňajú legislatívne požiadavky, nespádajú do kategórie rizikových voči ľudom a životnému prostrediu a systémovo riadia svoje environmentálne vplyvy. Nakupujeme elektrickú energiu prednostne od dodávateľov, ktorí dodávajú vysoký podiel energie z obnoviteľných zdrojov.

4, Kvalita a spoľahlivosť

Kvalitu vnímame ako príspevok každého zamestnanca. Zodpovedný prístup a spoľahlivosť považujeme za základný predpoklad úspechu každej našej aktivity. Pracujeme podľa svojich najlepších znalostí a schopností.

5, Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt

Vedenie spoločnosti rešpektuje názor každého zamestnanca a vytvára priestor na jeho slušné a otvorené vyjadrenie. Poskytujeme pravdivé a neskreslené informácie. Vo všetkých oblastiach podporujeme rovnosť mužov a žien. Rešpektujeme náboženskú, politickú, kultúrnu a sexuálnu slobodu, členstvo v organizáciách, ktoré reprezentujú ich práva ako zamestnancov. Nedopúšťame sa rasovej ani národnostnej diskriminácie, ponižovania, sexuálneho obťažovania, fyzického a psychického týrania a obťažovania. Rešpektujeme sa navzájom, jednáme zdvorilo, čestne, férovo a s úctou.

6, Spolupráca

Spoločne pracujeme na úlohách a projektoch. Tímovej práci poskytujeme morálnu aj technickú podporu. Informácie o svojej práci, postupoch a poznatkoch poskytujeme všetkým zainteresovaným. Každý zamestnanec má právo na informácie, ktoré sa týkajú jeho práce alebo chodu spoločnosti.

7, Aktívna účasť na plnení cieľov

Za výsledky spoločnosti sme zodpovední všetci. Dávame si ambiciózne a reálne ciele. Vedenie spoločnosti podporuje aktívny prístup, odhaľovanie rezerv a plytvaní a očakáva primeranú efektívnosť a produktivitu. Nikto nie je postihovaný za chyby, pokiaľ sa ich nedopustil úmyselne, svojvoľným porušením pravidiel a predpisov alebo z lajdáckosti.

8, Vzdelanosť, odbornosť a zručnosť

Spoločnosť vzdeláva zamestnancov vo všetkých oblastiach práce aby mohli využívať poznatky spoločenského a technologického pokroku. Zamestnanci sa aktívne podieľajú na zvyšovaní svojej kompetentnosti, odborných znalostí a zručností. Získané vedomosti využívajú v prospech spoločnosti ale aj v súkromnom živote.

9, Zákonnosť, protispoločenská činnosť, kartelové dohody, korupcia, úplatkárstvo a dary

Každý zamestnanec dodržiava zákony Slovenskej republiky a prijaté národné a medzinárodné nariadenia, normy a dohody a interné predpisy spoločnosti súvisiace s naším podnikaním. Riadne platíme odvody a dane. Poskytnuté informácie a technické vybavenie využívame v súlade s legislatívnymi predpismi a obchodnými dohodami a zmluvami. Etickým správaním nevykonávame a nepodporujeme protispoločenskú činnosť, kartelové dohody, korupciu, úplatkárstvo a dary. Úplatky, ani iné prostriedky získavania neprípustnej alebo neprimeranej výhody nesmú byť ponúknuté ani prijaté ktorýmkoľvek zamestnancom vrátane členov manažmentu. Všetci zamestnanci majú zakázané požadovať akýkoľvek dar, platbu, špeciálne zaobchádzanie alebo neprimerané pohostenie od obchodných partnerov.

10, Lojálnosť

Vedenie spoločnosti si váži čas, znalosti a zručnosti každého zamestnanca, ktoré vynakladá v jej prospech. Zamestnanci sú odmeňovaní nad priemer regiónu a vytvárajú sa im pracovné podmienky, ktoré nevyvolávajú stres a umožňujú podávať kvalitný výkon. Šírimo dobré meno spoločnosti medzi obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach verejnosti a nepodnikáme kroky, ktoré by jej spôsobili stratu či inú ujmu.

Stanovili:	Lukáš Rusnák – vedúci LOG	Michal Hruška – vedúci VYR
	Milan Oriščik – vedúci KVA	Judita Školová – personalistka
	Anton Majchrák – vedúci TCH	Zástupcovia zamestnancov pre BOZP – podpisy zástupcov sú v zázname zo stretnutia z 18.5.2023.

Účinnosť a platnosť od:	22.5.2023	Ruší sa platnosť dokumentu č.: Etický kódex, rev.5 zo 4.2.2020	
Schválil:	Ing. Martin Šipoš Riaditeľ	Podpis:	Dátum: 19.5.2023