

Pre naplnenie spoločenského poslania a trvalej udržateľnosti našej spoločnosti voči všetkým zainteresovaným stranám, výkonné vedenie prijalo „POLITIKU SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI“, v ktorej sa zaväzuje:

1. Všetky svoje podnikateľské aktivity a činnosti voči zainteresovaným stranám uskutočňovať spoločensky zodpovedným a etickým spôsobom podľa zásad „KÓDEXU ETICKÉHO SPRÁVANIA“
2. Dodržiavať a vyžadovať dodržiavanie medzinárodných zákonov a nariadení, ktoré zahŕňajú dodržiavanie ľudských a humánnych práv, etiku, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, prevenciu pred požiarom, nebezpečné látky a životné prostredie v dodávateľskom reťazci.
3. Zakazovať používanie nerastných surovín a minerálov (tantal, cín, volfrám, zlato, kobalt a sľudu) ťažených, využívaných a obchodovaných v krajinách s vážnym porušovaním ľudských a humánnych práv alebo porušovaním medzinárodných zákonov a dohôd OECD s cieľom vybudovať transparentný systém riadenia pre všetky zainteresované strany v dodávateľskom reťazci.
4. Stabilizovať a vytvárať pracovné miesta pre rôzne „vekové“ a „kvalifikované“ kategórie občanov a pre občanov s „čiastočným zdravotným postihnutím“.
5. Dodržiavať nariadenia, ktoré zahŕňajú dobrovoľnícku prácu, nariadenia týkajúce sa pracovného času, zákazu znevýhodňovania a diskriminácie a záruky minimálnej mzdy pre našich zamestnancov.
6. Rozvíjať aktívnu spoluprácu s miestnymi organizáciami:
 - *Materskou škôlkou a Základnou školou v Oravskej Lesnej – darčeky, didaktické a učebné pomôcky*
 - *Strednými školami v Tvrdošíne a v Nižnej nad Oravou – duálne vzdelávanie, odborná prax pre študentov a exkurzie do našej spoločnosti*
 - *Slovenskými vysokými školami a univerzitami – odborná prax pre študentov a konzultácií pri bakalárskych a diplomových prácach a exkurzie do našej spoločnosti*
 - *Chránenými dielňami – prednostným nákupom produktov z chránených dielní*
 - *Miestnymi športovými klubmi – finančné príspevky pri športových podujatiach*
7. Usporadúvať „spoločenské a kultúrno-športové“ aktivity pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov
8. Pravidelným meraním a monitorovaním pracovného a životného prostredia „komunikovať“ a „informovať“ zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre BOZP a všetky relevantné zainteresované strany o stanovených cieľoch a plánoch a o dosiahnutých výsledkoch nášho bezpečného a environmentálneho správania a zlepšovania.
9. Považujeme kybernetickú bezpečnosť a ochranu informácií za neoddeliteľnú súčasť zodpovedného a udržateľného podnikania. Zaväzujeme sa chrániť informácie, informačné systémy, produkty a digitálne aktíva pred kybernetickými hrozbami a systematicky riadiť súvisiace riziká. Zabezpečujeme primeranú úroveň dôvernosti, integrity a dostupnosti informácií, dodržiavame príslušné právne, regulačné, zákaznicke a interné požiadavky a kontinuálne zvyšujeme povedomie našich zamestnancov o kybernetickej bezpečnosti. Princípy kybernetickej bezpečnosti primerane uplatňujeme aj vo vzťahoch s dodávateľmi, externými poskytovateľmi a ďalšími relevantnými zainteresovanými stranami s cieľom podporovať bezpečný, odolný a dôveryhodný dodávateľský reťazec.

Pre realizáciu záväzkov „POLITIKY SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI“ výkonné vedenie zabezpečuje a poskytuje zdroje a pravidelne kontroluje ich efektívne plnenie.

Uplatňovanie záväzkov „POLITIKY SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI“ je povinnosťou každého zamestnanca našej spoločnosti v rámci rozsahu jeho pôsobnosti.

Stanovili:

Zuzana Sumegová – vedúci KVA

Michal Hruška – vedúci VYR

Anton Vrábel – vedúci LOG

Milan Orieščik – vedúci správy a údržby majetku

Anton Majchrák – vedúci TCH

Marta Blahútová – personalistka

Zástupcovia zamestnancov pre BOZP

Účinnosť a platnosť od:	24.09.2026	Ruší sa platnosť: „Politika spoločenskej zodpovednosti“, rev.6 zo 10.2.2025	Dátum:
Schválil:	Martin Šipoš Riaditeľ	Podpis:	24.09.2026