

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 1 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

tento Etický kódex stanovuje zásady, etické princípy a pravidlá, ktoré sme povinní dodržiavať.

Spoločnosť CRT ELECTRONIC s.r.o. (ďalej CRT) sa zaväzuje uskutočňovať všetky svoje podnikateľské aktivity a činnosti zákonným a etickým spôsobom. Zákonné a etické konanie a správanie na všetkých úrovniach CRT je nevyhnutné z dôvodu nášho príspevku k celkovému prospechu nás, našich partnerov a celej spoločnosti. Každý z nás je povinný maximálne podporovať snahu a úsilie o ľudské, morálne a zákonné správanie v rámci každodenného výkonu svojej práce bez výhrad. Všetci spoločne sme zodpovední za udržanie a ďalší rozvoj dobrého mena CRT. Zaväzujeme sa zabezpečiť dodržiavanie ľudských práv a uplatňovanie zásad uvedených v tomto kódexe s cieľom presadzovať hodnoty v súlade s platnými právnymi predpismi.

Cieľom je prostredníctvom týchto záväzkov zosúladiť požiadavky na uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti, sociálneho pokroku, profesionálneho uplatnenia svojich zamestnancov, celkovej kvality služieb zákazníkom a hospodárskych výsledkov spoločnosti. Ide o referenčný text, ktorý slúži ako podklad pre naše rozhodnutia a usmerňuje naše každodenné konanie. Odráža záväzok spoločnosti nielen voči svojim zamestnancom, partnerom a zákazníkom, ale aj voči okolitým komunitám a životnému prostrediu. Tento Kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov na všetkých úrovniach spoločnosti, bez ohľadu na pozíciu alebo funkciu zamestnanca, a to bez výnimky. Každý z nás, bez ohľadu na to, či je zamestnancom, manažérom, výkonným pracovníkom alebo riaditeľom, sa zaväzuje dodržiavať ducha a plniť literu tohto kódexu. Vedúci oddelení majú osobitnú povinnosť dohliadnuť na to, aby ich tímy a kolegovia dodržiavali tento Kódex. Rešpektovanie Etického kódexu je nevyhnutné.

Spoločnosť: CRT ELECTRONIC s.r.o. / č. 1080, 029 57 Oravská Lesná, Slovensko

týmto vyhlasuje a zaväzuje sa, že bude plne rešpektovať, implementovať a priebežne udržiavať princípy, zásady a povinnosti vyplývajúce z Etického kódexu, vrátane povinnosti zabezpečiť ich dodržiavanie všetkými svojimi zamestnancami, partnermi a subdodávateľmi.

Dátum: _____

Podpis (riaditeľa firmy): _____

Etický kódex spoločnosti CRT ELECTRONIC s.r.o. zahŕňa etické správanie a hodnoty v troch oblastiach:

1 Súlad s podnikateľskými (firemnými) pravidlami	2. Súlad v oblasti ľudských práv	3. Súlad v oblasti enviromentálneho manažmentu
1.1 Ústretovosť, úcta k zákazníkom a zainteresovaným stranám 1.2 Pravidlá správania a boj proti korupcii 1.3 Zákaz nezákonných platieb 1.4 Obmedzenie darov, pozvaní ponúkaných a prijímaných obchodnými partnermi 1.5 Sponzorstvo 1.6 Spravodlivá súťaž 1.7 Práva duševného vlastníctva a obchodné tajomstvá 1.8 Ochrana dôverných údajov 1.9 Ochrana osobných údajov 1.10 Predchádzanie obchodovaniu s akciami spoločnosti s využitím dôverných informácií 1.11 Správnosť účtovníctva, účtovných kníh a záznamov 1.12 Konflikt záujmov 1.13 Kybernetická a informačná bezpečnosť	2.1 Boj proti diskriminácii a obťažovaniu 2.2 Spolupodieľanie sa na rozvoji spoločnosti a osobný rozvoj 2.3 Sociálny dialóg a konzultácie 2.4 Sloboda združovania 2.5 Pracovné podmienky a sociálna zodpovednosť 2.6 Zdravie bezpečnosť pri práci, klíma na pracovisku 2.7 Zákaz detskej a nútenej práce 2.8 Zákaz otroctva a obchodovania s ľuďmi 2.9 Spravodlivý pracovný čas 2.10 Spravodlivá mzda a sociálne dávky	3.1 Ochrana životného prostredia a biodiverzity 3.2 Ochrana klímy 3.3 Obehové hospodárstvo

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 3 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

1. Súlad s podnikateľskými (firemnými) pravidlami

1.1 Ústretovosť, úcta k zákazníkom a zainteresovaným stranám

Vážime si každého zákazníka a partnera, jeho spokojnosť je pre nás prvoradá.

Ústretovo reagujeme na nové požiadavky a ponúkame nové riešenia. Ceníme si partnerstvo založené na vzájomnom rešpekte, čestnosti, férovosti a vzájomnej ochrane záujmov nielen v externých vzťahoch, ale aj vo vnútri spoločnosti.

Voči zákazníkovi a trhu máme poistené riziká v súvislosti so zodpovednosťou za výrobok a bezpečnosť výrobku.

Kvalitu vnímame ako príspevok každého zamestnanca. Zodpovedný prístup a spoľahlivosť považujeme za základný predpoklad úspechu každej našej aktivity. Pracujeme podľa svojich najlepších znalostí a schopností.

1.2 Pravidlá správania a boj proti korupcii

CRT zavádza opatrenia na prevenciu a zákaz všetkých foriem korupcie, vydierania a sprenevery. Dodržiava všetky národné a medzinárodné právne predpisy.

Etickým správaním nevykonávame a nepodporujeme protispoločenskú činnosť, kartelové dohody, korupciu, úplatkárstvo a dary.

Úplatky, ani iné prostriedky získavania neprípustnej alebo neprimeranej výhody nesmú byť ponúknuté, ani prijaté ktorýmkoľvek zamestnancom vrátane členov manažmentu.

Všetci zamestnanci majú zakázané požadovať akýkoľvek dar, platbu, špeciálne zaobchádzanie alebo neprimerané pohostenie od obchodných partnerov.

1.3 Zákaz nezákonných platieb

CRT zakazuje neoficiálne platby, ktorých účelom je uľahčiť alebo zaručiť hladký priebeh jednoduchých postupov alebo nevyhnutných úkonov, na ktoré má platiteľ právo, bez ohľadu na to, či má toto právo právny alebo iný základ.

1.4 Obmedzenie darov a pozvaní ponúkaných a prijímaných obchodnými partnermi

Zamestnanci sa zaväzujú, že nikdy nebudú žiadať dary alebo pozvania od dodávateľov, spoločností, zákazníkov alebo sprostredkovateľov, s ktorými firma obchoduje. príjemcu. Treba predpokladať, že dary sú určené na ovplyvnenie rozhodnutí príjemcu v prospech darcu. Prijímanie darov alebo výhod ovplyvňuje schopnosť rozhodovania osoby, ktorá ich prijíma.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 4 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

CRT zásadne odmieta prijímanie, poskytovanie alebo sľubovanie darov a očakáva rovnaký prístup aj od svojich dodávateľov a subdodávateľov. To isté platí aj pre iné nepeňažné výhody (napr. pozvania na podujatia, dovolenky atď.), ak sú tieto spôsobilé ovplyvniť rozhodnutie.

Toto sa nevzťahuje na drobné darčeky, ako sú nízko hodnotné propagačné predmety, za predpokladu, že nevzniká dojem neprimeraného vplyvu.

1.5 Sponzorstvo

CRT môže poskytovať dary na podporu sponzorských aktivít všeobecného záujmu. Sponzorské aktivity sú prísne regulované. CRT sa zaväzuje zabezpečiť, aby platby neboli zneužit.

Dary a iné výhody pre osoby, skupiny alebo organizácie vrátane politických strán sa nesmú poskytovať ako protihodnota za výhody a sú povolené len v súlade so všetkými príslušnými zákonmi.

Obchodní partneri nebudú poskytovať dary ani iné príspevky v mene firmy CRT.

1.6 Spravodlivá súťaž

CRT očakáva, že správanie jeho dodávateľov a subdodávateľov bude v súlade s pravidlami otvorenej hospodárskej súťaže a s príslušnými predpismi o ochrane hospodárskej súťaže.

Protisúťažné dohody s konkurentmi („horizontálne kartely“), nezákonné viazanie dodávateľov a subdodávateľov („vertikálne kartely“) a zneužívanie dominantného postavenia na trhu sú zakázané.

CRT očakáva, že jeho dodávatelia a subdodávatelia sa nebudú zapájať do cenových dohôd, manipulácie s ponukami, rozdeľovania trhov alebo zákazníkov / klientov, do dohôd, ktoré zakazujú preberanie alebo dokonca zamestnávajú pracovníkov protistrany („dohody o nezamestnávaní“, tzv. „no poach“ dohody), pokiaľ takéto dohody nie sú odôvodnené protimonopolnými neutrálnymi cieľmi.

1.7 Práva duševného vlastníctva a obchodné tajomstvá

CRT vyžaduje od svojich dodávateľov a subdodávateľov, aby rešpektovali práva duševného vlastníctva a obchodné tajomstvá tretích strán a chránili práva duševného vlastníctva a obchodné tajomstvá firmy CRT a jeho zákazníkov, s ktorými môžu ako dodávatelia, alebo subdodávatelia prísť do styku počas plnenia zmluvy. To zahŕňa prijatie primeraných technických a organizačných opatrení na ochranu týchto informácií.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 5 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

1.8 Ochrana dôverných údajov

Informácie firmy CRT, najmä tie, ktoré sa týkajú nových technológií alebo prebiehajúceho vývoja, sú prísne dôverné, pretože predstavujú konkurenčnú výhodu. Zamestnanci pri používaní sociálnych sietí na osobné účely, by mali dbať na záujmy firmy, záujmy zamestnancov a ochranu jej dôverných informácií. Porušenie dôvernosti takýchto údajov, alebo porušenie akejkoľvek smernice týkajúcej sa ochrany práv duševného vlastníctva môže viesť k disciplinárnemu konaniu alebo aj k trestnému stíhaniu zamestnanca.

Firma CRT rovnako rešpektuje duševné vlastníctvo a dôvernosť informácií tretích strán a zakazuje používať akékoľvek neetické alebo nezákonné prostriedky na získanie informácií, ktoré patria tretím stranám.

1.9 Ochrana osobných údajov

CRT kladie veľký dôraz na ochranu osobných údajov a udržiava vzťahy so zákazníkmi, zamestnancami, uchádzačmi o zamestnanie, dodávateľmi, potencionálnymi zákazníkmi a ostatnými zmluvnými partnermi.

V tomto odbornom kontexte CRT má za potrebu zbierať, uchovávať a využívať určité osobné údaje týchto rôznych kontaktov.

CRT sa zaväzuje spracovávať osobné údaje v súlade s nariadeniami na ochranu osobných údajov, hlavne na základe Všeobecných nariadení na ochranu osobných údajov GDPR, a rešpektovať práva dotknutých osôb, ako sú zamestnanci, zákazníci, obchodný partneri a ostatné dotknuté strany.

Taktiež sa zaväzuje zhromažďovať osobné údaje spravodlivým, zákonným a transparentným spôsobom, používať ich iba na legitímne účely, zaviesť opatrenia na ochranu ich integrity, neuchovávať dlhšie ako je treba a uľahčiť dotknutým osobám výkon ich práv.

Ak CRT potrebuje spracovať európske osobné údaje a/alebo presunúť európske osobné údaje mimo Európskej únie, vybraní subdodávateľia musia rešpektovať zákony o ochrane osobných údajov, rovnako ako predpisy a zmluvy uzavreté s CRT. Medzinárodný prenos údajov je tiež upravený v súlade s platnou legislatívou. Dodávateľia a subdodávateľia firmy CRT musia spracovávať osobné údaje s náležitou starostlivosťou a chrániť ich pred stratou, zneužitím, neoprávneným prístupom, zverejnením, pozmenením alebo zničením.

1.10 Predchádzanie obchodovaniu s akciami spoločnosti s využitím dôverných informácií

Burzové predpisy ustanovujú veľké riziko zodpovednosti každého zamestnanca (a nielen riaditeľa), ktorý má prístup k „citlivým“ interným („vysoko dôverným“) informáciám

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 6 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

týkajúcim sa firmy CRT (alebo akéhokoľvek iného subjektu s ktorými má firma obchodné vzťahy) a ktoré nie sú známe verejnosti.

Táto zodpovednosť sa týka aj zamestnancov, ktorí priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa kupujú alebo predávajú na vlastný účet alebo na účet tretej strany finančné nástroje emitované firmou CRT (alebo súvisiace derivátové finančné nástroje) alebo odporúčajú ich kúpu alebo predaj tretím osobám (najmä priateľom a rodinným príslušníkom), alebo tieto informácie poskytujú na iné účely alebo činnosti, ako tie, na ktoré im boli zverené. Dôverné informácie sú neverejné informácie, ktoré by v prípade zverejnenia mohli mať vplyv na cenu finančného nástroja emitenta, ktorého sa týkajú. Ide napríklad o informácie týkajúce sa predaja a výsledkov predaja, ak ešte neboli zverejnené.

1.11 Správnosť účtovníctva, účtovných kníh a záznamov

Všetky aktíva, pasíva, výdavky a iné transakcie uskutočnené subjektmi CRT musia byť zaznamenané v účtovníctve subjektov transparentným spôsobom. Účtovné záznamy musia verne a presne odrážať uskutočnené transakcie a sú vypracované v súlade s platnými účtovnými štandardmi a rámcami.

CRT spolupracuje len s dodávateľmi a subdodávateľmi, ktorých obchodné aktivity sú v rámci zákonných požiadaviek a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. CRT očakáva od svojich dodávateľov a subdodávateľov, že nebudú spolupracovať s obchodnými partnermi, ktorí priamo alebo nepriamo podporujú pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu, a že prijmú vhodné opatrenia na zabezpečenie, aby nedošlo k porušeniu zákonov o praní špinavých peňazí, vrátane z nedbanlivosti.

1.12 Konflikt záujmov

Všetci dodávatelia a subdodávatelia a ich zamestnanci sú povinní vyhýbať sa situáciám, v ktorých by ich osobné, rodinné, politické alebo finančné záujmy mohli negatívne ovplyvniť ich obchodné vzťahy s firmou CRT. Každý konflikt záujmov alebo aj podozrenie na takýto konflikt musí byť okamžite oznámené spoločnosti CRT.

1.13 Kybernetická a informačná bezpečnosť

Každý zamestnanec je zodpovedný za ochranu informačných systémov, údajov a digitálnych aktív spoločnosti. Zamestnanci sú povinní dodržiavať stanovené pravidlá kybernetickej bezpečnosti, chrániť prihlasovacie údaje a dôverné informácie a využívať firemné informačné systémy a zariadenia výhradne oprávneným a bezpečným spôsobom.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 7 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

Akékoľvek podozrenie na kybernetický incident, neoprávnený prístup, stratu alebo únik údajov, phishing, škodlivý softvér alebo inú bezpečnostnú hrozbu musí byť bezodkladne oznámené v súlade s internými postupmi spoločnosti.

Zamestnanci nesmú vedome obchádzať bezpečnostné opatrenia, poskytovať neoprávneným osobám prístup k systémom alebo údajom ani používať firemné informácie spôsobom, ktorý by mohol ohroziť spoločnosť, jej zákazníkov, dodávateľov alebo zamestnancov.

2. Súlad v oblasti ľudských práv

2.1 Boj proti diskriminácii a obťažovaniu

Rozhodnutia týkajúce sa zamestnania, ako prijatie do zamestnania, rozdelenie úloh, výška platu, sociálne výhody, povýšenie, disciplinárne konanie, prepustenie a odchod do dôchodku, sa nesmú prijímať na základe farby pleti, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, fyzického vzhľadu, zdravotného stavu, odborovej alebo politickej činnosti, náboženstva, rodinných pomerov, tehotenstva, národnostného alebo etnického pôvodu, štátnej príslušnosti, telesného alebo mentálneho postihnutia, vojenskej hodnosti a nemôžu byť tiež motivované dôvodmi, ktoré sú v rozpore so zákonom.

Netolerujeme žiadnu diskrimináciu a bezvýhradne dodržiavame zákony, ktoré bojujú proti diskriminácii. Vo všetkých oblastiach podporujeme rovnosť mužov a žien. CRT sa zaväzuje, že v pracovnom prostredí nebude tolerovať žiadne formy morálneho alebo sexuálneho obťažovania. Každý má povinnosť rešpektovať svojich kolegov a partnerov a nesmie ich urážať, zraňovať, ponižovať, izolovať ani provokovať k tomu, aby sa dopustili chyby.

Rovnako je nepripustná akákoľvek forma sexuálneho obťažovania, a to v rámci spoločnosti, ako aj voči tretím stranám. Akékoľvek správanie, akými sú napríklad nevhodné gestá, nevyžiadaný fyzický kontakt, e-maily, komentáre, pozvania alebo návrhy sexuálneho charakteru, je preto neprijateľné. Sexuálne obťažovanie sa týka mužov aj žien.

CRT očakáva od svojich dodávateľov a subdodávateľov, že budú uznávať Všeobecnú deklaráciu ľudských práv Organizácie spojených národov. Dôstojnosť človeka je pre spoločnosť CRT cenným aktívom. Dodávatelia a subdodávatelia musia zabezpečiť, aby sa s ľuďmi zaobchádzalo dôstojne a aby sa nijako nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 8 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

2.2 Spolupodieľanie sa na rozvoji spoločnosti a osobný rozvoj

Všetci zamestnanci prispievajú k rozvoju spoločnosti. Rešpektujeme sa navzájom, jednáme zdvorilo, čestne, férovo a s úctou.

Spoločne pracujeme na úlohách a projektoch. Tímovej práci poskytujeme morálnu aj technickú podporu. Informácie o svojej práci, postupoch a poznatkoch poskytujeme všetkým zainteresovaným stranám. Na druhej strane sa CRT zaväzuje brať ohľad na očakávania svojich zamestnancov, oceňovať schopnosti každého jednotlivca a snažiť sa zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov. CRT sa zaväzuje podporovať najmä osobný rozvoj svojich zamestnancov prostredníctvom každoročných programov vzdelávania potrebných na výkon ich funkcie alebo na ich rozvoj. Spoločnosť vzdeláva zamestnancov vo všetkých oblastiach práce aby mohli využívať poznatky spoločenského a technologického pokroku.

Zamestnanci sa aktívne podieľajú na zvyšovaní svojej kompetentnosti, odborných znalostí a zručností. Získané vedomosti využívajú v prospech spoločnosti ale aj v súkromnom živote.

2.3 Sociálny dialóg a konzultácie

Vedenie CRT rešpektuje názor každého zamestnanca a vytvára priestor na jeho slušné a otvorené vyjadrenie. Každý zamestnanec má právo na informácie, ktoré sa týkajú jeho práce alebo chodu spoločnosti. Poskytujeme pravdivé a neskreslené informácie pre zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a pre relevantné zainteresované strany o stanovených cieľoch a plánoch a o dosiahnutých výsledkoch nášho bezpečného a environmentálneho správania a zlepšovania. CRT sa zaväzuje podporovať otvorený a zodpovedný dialóg na všetkých úrovniach spoločnosti a na všetkých pozíciách, ktoré zastávajú jej zamestnanci. Sociálne konzultácie budú čestné a spravodlivé, pričom sa zaväzuje dodržiavať platné právne predpisy v oblasti sociálnej politiky ako aj príslušné miestne predpisy o kolektívnom vyjednávaní. Firma rozvíja aktívnu spoluprácu s miestnymi organizáciami (ÚPSVaR, vysoké a stredné školy, materské škôlky, chránené dielne, miestne športové kluby).

2.4 Sloboda združovania

CRT rešpektuje a uplatňuje zásadu slobody združovania a právo zamestnancov na slobodnú účasť v odborových organizáciách a zamestnaneckých radách v súlade s platnými právnymi predpismi jednotlivých krajín pôsobenia. Rovnako očakáva, že tieto princípy budú dodržiavať aj jej dodávatelia a subdodávatelia.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 9 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

Dôraz sa kladie na vytváranie pracovného prostredia, v ktorom sú zamestnancom garantované ich základné práva, vrátane možnosti zastupovať svoje záujmy prostredníctvom zvolených zástupcov, bez rizika diskriminácie, nátlaku alebo iných foriem obmedzovania. Spoločnosť zároveň zabezpečuje, aby proces kolektívneho vyjednávania prebiehal transparentne, konštruktívne a bez zásahov, ktoré by mohli ohroziť jeho nezávislosť alebo efektívnosť.

2.5 Pracovné podmienky a sociálna zodpovednosť

CRT pracuje na rozvoji profesií a zručností svojich zamestnancov a tým aj na posilnení ich zamestnateľnosti tak na vonkajšom ako aj vnútornom trhu.

CRT sa zaväzuje, že v prípade reorganizácie firmy bude podporovať preradenie a zmenu pracovného zaradenia zamestnancov, v záujme zabezpečenia kontinuity zamestnávania svojich zamestnancov. CRT rešpektuje základné princípy ILO (Medzinárodnej organizácie práce) a očakáva to isté od svojich dodávateľov a subdodávateľov.

Stabilizujeme a vytvárame pracovné miesta pre rôzne „vekové“ a „kvalifikované“ kategórie občanov a pre občanov s „čiastočným zdravotným postihnutím“.

2.6 Zdravie bezpečnosť pri práci, klíma na pracovisku

Zamestnanci spoločnosti sú naším najväčším bohatstvom a preto sa snažíme, aby pracovali v čo najlepších podmienkach, v prostredí dôvery, tímového ducha a vzájomnej úcty. Spoločnosť CRT sa tiež zaväzuje zabezpečiť zamestnancom bezpečné a zdravé pracovisko a prijať všetky potrebné opatrenia na predchádzanie úrazom a zdravotným problémom, ktoré môžu vzniknúť priamo pri práci alebo v súvislosti s ňou. Žiadny zamestnanec ani partner našej skupiny by nemal byť na pracovisku ani mimo neho vystavený situáciám, ktoré by mohli byť nebezpečné alebo škodlivé pre jeho morálnu a fyzickú integritu. Každý musí rešpektovať zákony a pravidlá, ktoré sa vzťahujú na výkon našej práce. Pravidlá a právne predpisy zdravia a bezpečnosti vydané spoločnosťou, ktoré sa vzťahujú na výkon práce musia dodržiavať aj priami a nepriami poskytovatelia služieb. Riadime sa politikou založenou na analýze a zohľadňovaní rizík bezpečnosti a ochrany zdravia pri činnostiach zamestnancov našej spoločnosti vrátane návštev a pracovníkov externých partnerov pracujúcich v našej spoločnosti. Pracovníci poznajú zásady bezpečného správania a dodržiavajú ich pri svojej práci. Ak hrozí nebezpečenstvo, každý pracovník je povinný o tom upozorniť svojich spolupracovníkov a nadriadených, resp. zástupcov zamestnancov pre BOZP.

Manažment okamžite podnikne opatrenia na odstránenie, resp. zníženie dôsledkov rizika na bezpečnosť a zdravie.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 10 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

2.7 Zákaz detskej a nútenej práce

CRT sa zaväzuje rešpektovať ustanovenia riadi sa ustanoveniami Medzinárodnej organizácie práce (MOP), najmä ustanovenia týkajúce sa ľudských práv. CRT okrem iného zakazuje zamestnávanie detí, ktoré nemajú minimálny požadovaný vek a/ alebo nespĺňajú zákonné povinnosti krajiny, v ktorej pôsobia. CRT zakazuje využívanie nútenej alebo povinnej práce, akou je napríklad práca väzňov.

2.8 Zákaz otroctva a obchodovania s ľuďmi

CRT rešpektuje ľudskú dôstojnosť a odsudzuje akúkoľvek formu vykorisťovania ľudí. Dodávateľom a subdodávateľom prísne zakazujú akúkoľvek formu otroctva, nútenej práce, povinnej práce alebo obchodovania s ľuďmi (v súlade s dohovormi ILO č. 29 a 105). To zahŕňa napríklad prepravu, ukrývanie, nábor, prenos alebo prijímanie osôb prostredníctvom sily, hrozby, nátlaku, únosu alebo podvodu s cieľom zabezpečiť pracovnú silu alebo iné služby.

2.9 Spravodlivý pracovný čas

Musí sa dodržiavať platná pracovnoprávna legislatíva. Dodávatelia a subdodávatelia spoločnosti CRT musia zabezpečiť, aby pracovný čas neprekračoval bežný pracovný čas stanovený v príslušných právnych predpisoch, t.j. zvyčajne 40 hodín týždenne, aby boli dodržiavané prestávky a doby odpočinku a aby bola nadčasová práca dobrovoľná a riadne odmeňovaná.

2.10 Spravodlivá mzda a sociálne dávky

Vedenie spoločnosti si váži čas, znalosti a zručnosti každého zamestnanca, ktoré vynakladá v jej prospech.

Šírimo dobré meno spoločnosti medzi obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach verejnosti a nepodnikáme kroky, ktoré by jej spôsobili stratu či inú ujmu. Dodávatelia a subdodávatelia spoločnosti CRT musia svojich zamestnancov informovať o podmienkach zamestnania (napr. pracovná doba, mzdy, nárok na dovolenku, sociálne dávky, práceneschopnosť atď.).

CRT očakáva, že dodávatelia a subdodávatelia budú svojim zamestnancom vyplácať mzdy v súlade s príslušnou zákonnou minimálnou mzdou alebo bežnou mzdou v danom odvetví, ktorá zodpovedá životným nákladom v danom regióne. Musia byť zabezpečené zákonné sociálne dávky.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 11 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

Ak zamestnávateľ poskytuje ubytovanie, musí byť zabezpečené vhodné, hygienické a súkromie chrániace ubytovanie.

3. Súlad v oblasti environmentálneho manažmentu

3.1. Ochrana životného prostredia

CRT sa zaväzuje dôsledne dodržiavať miestne zákony o životnom prostredí a zaväzuje sa prijať všetky preventívne opatrenia a opatrenia týkajúce sa environmentálnych otázok s cieľom obmedziť vplyv svojich činností na znečistenie ovzdušia, pôdy, životného prostredia a ľudského zdravia ako takého. CRT sa zaväzuje uprednostňovať rozvoj a používanie tých technológií, ktoré sú šetrnejšie k životnému prostrediu.

Dodávatelia a subdodávatelia spoločnosti CRT sú zaviazaní k zachovaniu biodiverzity a v rámci tohto záväzku aj k zodpovednému využívaniu pôdy a zachovaniu ekosystémov, ako aj kvality ovzdušia, vody a pôdy. Škodlivé vplyvy akéhokoľvek druhu sa majú vylúčiť – alebo aspoň minimalizovať. Okrem škodlivých emisií do ovzdušia, vody a pôdy to zahŕňa aj svetelné a hlukové emisie. Zodpovedné nakladanie s chemikáliami je nevyhnutné. Dodávatelia a subdodávatelia tiež zabezpečujú, že ich činnosti nevedú k odlesňovaniu alebo degradácii pôdy a že pôda sa využíva čo najefektívnejšie.

CRT zakazuje používanie nerastných surovín a minerálov (tantal, cín, volfrám a zlato) ťažených, využívaných a obchodovaných vážnym porušením ľudských a humánných práv alebo porušením medzinárodných zákonov a dohôd v Demokratickej republike Kongo alebo v ktorejkoľvek z príľahlých konfliktných oblastí s cieľom vybudovať transparentný systém riadenia pre všetky zainteresované strany v dodávateľskom reťazci.

3.2 Ochrana klímy

Zodpovedné hospodárenie s energiou a systematické znižovanie emisií predstavujú neoddeliteľnú súčasť environmentálnej a spoločenskej zodpovednosti. CRT očakáva od svojich partnerov, že budú uplatňovať zásady udržateľného riadenia energií, podporovať inovácie v oblasti nízko uhlíkových technológií a priebežne implementovať opatrenia na zlepšovanie klimatickej výkonnosti svojich procesov a produktov.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 12 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

3.3 Obehové hospodárstvo

CRT pracuje v súlade so zásadami obehového hospodárstva a princípmi udržateľného rozvoju.

CRT sa usiluje minimalizovať spotrebu primárnych surovín prostredníctvom optimalizácie výrobných a stavebných procesov, uprednostňuje opätovné použitie, recykláciu a rekuperáciu materiálov, čím sa znižuje tvorba odpadu a environmentálna záťaž, integruje obnoviteľné a alternatívne dôrazom na ich šetrenie, opätovné využitie a ochranu pred znečistením, riadi životný cyklus výrobkov a materiálov s cieľom predĺžiť ich funkčnosť a znížiť environmentálnu stopu počas celého ich životného cyklu. Osobitný dôraz sa kladie na správne a bezpečné nakladanie s nebezpečnými odpadmi, ich zhodnocovanie a ekologickú likvidáciu v súlade s platnými právnymi predpismi.

Postup pre oznamovanie sťažností na ochranu zamestnancov

Cieľom Etického kódexu je predchádzať problémom, riadiť riziká a obmedziť riziko nedodržania predpisov. V prípade porušenia predpisov je dôležité reagovať čo najrýchlejšie, aby sa zabránilo opakovaniu podobnej situácie. Je preto v záujme firmy, aby zamestnanci, ktorí sú svedkami porušenia kódexu alebo majú podozrenie na jeho porušenie, svoje zistenie nahlásili. Pri vzniku znepokojujúcej situácie môžu zamestnanci použiť Smernicu SM 34 systém oznamovania protispoločenskej činnosti ktorá je k dispozícii v IESOD-e.

Tento postup stanovuje rôzne možnosti, ktoré majú zamestnanci k dispozícii, aby mohli nahlásiť vzniknutý problém s istotou, že za to nebudú postihnutí. Tento postup môžu použiť všetci zamestnanci, ktorí pracujú pre subjekty kontrolované alebo riadené spoločnosťou CRT. Zamestnanec sa môže rozhodnúť, či bude informovať svojho priameho nadriadeného, alebo riaditeľa pre etické záležitosti vyslaného na pracovisko. Oznámenie možno vykonať aj zaslaním e-mailu na adresu: podnety@crt.sk 24 hodín denne. Uistujeme každého zamestnanca, že situáciu, ktorú nahlási, budeme brať vážne a okamžite je prešetříme.

CRT nebude tolerovať žiadne sankcie voči tým, ktorí v dobrom úmysle podajú oznámenie alebo sa zúčastnia na vyšetrovaní, konaní alebo vypočutí. Oznámenia však musia byť úprimné a presné. Oznámenia, ktorých cieľom je poškodiť kariéru alebo povesť zamestnanca, sa nebudú tolerovať.

	KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA CRT ELECTRONIC s.r.o.	Rev. 8 Strana 13 z 13	
		QF-CRT-003	Rev.8

Porušenie kódexu

Porušením povinností vymedzených týmto kódexom sa zamestnanec vystavuje disciplinárnym postihom a trestnoprávne sankcie platné podľa vnútroštátnej právnej úpravy. V súlade s platnými miestnymi predpismi zamestnávateľ písomne oznámi príslušnému zamestnancovi výhrady, ktoré má voči nemu, alebo ho predvolá a uvedie dôvod predvolania. Za trestuhodné konanie zamestnanca môže byť v závislosti od závažnosti priestupku udelené napomenutie, zníženie na nižšiu pozíciu, prepustenie alebo výpoveď. Sankcia sa zdôvodní a dotknutá osoba bude o nej informovaná.

Takže zamestnanec, ktorý v dobrej viere zistí potenciálne porušenie Etického kódexu, musí v rámci ochrany túto skutočnosť oznámiť svojmu priamemu nadriadenému. Ak si to želá, môže tiež poslať e-mail na vyhradenú adresu podnety@crt.sk

Etický kódex spoločnosti CRT je zdieľaný v dodávateľskom reťazci a dodávateľ sa zaväzuje uplatňovať etické zásady v plnom rozsahu.

Dodávateľ (názov dodávateľa):

týmto vyhlasuje a zaväzuje sa, že bude plne rešpektovať, implementovať a priebežne udržiavať princípy, zásady a povinnosti vyplývajúce z Etického kódexu spoločnosti CRT, a to počas celého trvania zmluvného vzťahu, vrátane povinnosti zabezpečiť ich dodržiavanie všetkými svojimi zamestnancami, partnermi a subdodávateľmi

Dátum: **Podpis (vedenia firmy):**

Stanovili:

Anton Vrábel' – vedúci LOG	Michal Hruška – vedúci VYR
Zuzana Sumegová – vedúca KVA	Milan Orieščik – vedúci SM
Anton Majchrák – vedúci TCH	Marta Blahútová – personalistka

Zástupcovia zamestnancov pre BOZP – podpisy zástupcov sú v zázname zo stretnutia.

Účinnosť a platnosť od:	21.09.2026	Ruší sa platnosť dokumentu č.: Etický kódex, rev.7 zo 21.11.2025	
Schválil:	Ing. Martin Šipoš (riaditeľ)	Podpis:	Dátum: 21.09.2026